

Työelämän tutkimuspäivillä Tampereella

**Osa 1: Jatkuvuus, muutos ja kehitys –työryhmä**

**Osa 2: Toimintatutkimus Suomessa -työryhmä**

**Tervetuloa kuuntelemaan uutta tietoa tutkimavasta kehittämisestä 2.11.2017!**

Osa 1 työryhmäkoordinaattorit:

VTL, DI Taina Piispa, tohtoriopiskelija ja menetelmäkehittäjä, Variantti Oy, [taina.piispa@variantti.fi](mailto:taina.piispa@variantti.fi) ja KTM Päivi Ristimäki, aikuiskasvatustieteen tohtoriopiskelija, Helsingin yliopisto, CRADLE, [paivi.ristimaki@helsinki.fi](mailto:paivi.ristimaki@helsinki.fi)

Osa 2 työryhmäkoordinaattorit:

HT, dos. Sirpa Syvänen, yliopistotutkija, Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus [sirpa.syvanen@uta.fi](mailto:sirpa.syvanen@uta.fi) ja KT, fysioterapeutti Kaija Loppela, yliopettaja, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, [kaija.loppela@seamk.fi](mailto:kaija.loppela@seamk.fi)

Kysy lisää: Piispa 040 751 2658, Ristimäki 040 771 5738, Syvänen 040 190 1315, Loppela 040 830 3958

**Työryhmien ohjelma:**

Torstai 2.11.2017 klo 14:00 – 15:30

**Osa 1: Jatkuvuus, muutos ja kehitys – jännitteitä luovat voimat työorganisaatioissa**

KLO Koordinaattorit: Taina Piispa ja Päivi Ristimäki

- 14:00 - 14:05 **Työryhmän esittely**, Taina Piispa ja Päivi Ristimäki  
14:05 – 14:25 **Kestävän työelämän piirteitä**, Satu Parjanen  
14:30 – 14:50 **Inertia – Yritysorganisaation muutosprojektin hidastaja**, Taina Piispa  
14:55 – 15:20 **Jatkuvuuden tulkinta ja hallinta liiketoiminnan logiikan epäjatkuvuustilanteissa**, Päivi Ristimäki  
15:20 – 15:30 **Yhteenveto ja keskustelu**, Taina Piispa ja Päivi Ristimäki  
15:30 – 15:45 **Kahvitauko**



**Satu Parjanen**, TKT, YTM, on Lappeenrannan teknillisen yliopiston Lahden yksikössä erikoistutkijana. Hänen tutkimusaiheensa liittyvät kollektiiviseen luovuuteen ja välittäjätoimintaan käytäntölähtöisessä innovaatiotoiminnassa. Hän on toiminut yli 10 v erilaisissa organisaatioiden ja verkostojen innovaatiokykykyyden parantamisen tk-hankkeissa. Hän toimii projektipäällikkönä Kestävän yrittäjyyden innovaatiot -hankkeessa, jossa luodaan edellytyksiä tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymien synnyttämiselle ja parantamiselle Päijät-Hämeen alueella.



**Taina Piispa**, VTL, DI, valtiotieteen tohtoriopiskelija, valmistelee väitöskirjaa Turun yliopistossa yritysorganisaatioiden yhteistoimintaan liittyvistä ilmiöistä. Hän on toimitusjohtaja ja menetelmäkehittäjä Variantti Oy:ssä. Ennen 8 v yrittäjäänsä Piispa toimi yli 15 v asiantuntija- ja esimiestehtävissä eri yrityksissä ja lähes 10 v tk-hankkeissa BIT Tutkimuskeskuksessa. Hänen erikoisalaa ovat menetelmäkehitys ja organisaatio- ja verkostokokonaisuuksien monitasoinen mallintaminen, tutkimus ja kehitys.



**Päivi Ristimäki**, KTM, tohtoriopiskelija, valmistelee Helsingin yliopistossa (CRADLE) väitöskirjaa suomalaisen ICT-yrityksen liiketoiminnan muutoksesta johdon oppimisen näkökulmasta. Hänellä on yli 20 v työkokemusta sekä yritysten palveluksessa, asiantuntijayrittäjänä että ammattikorkeakouluopettajana. Viime vuosina hän on työskennellyt Helsingin, Lappeenrannan teknillisen ja Itä-Suomen yliopistojen palveluksessa tk-hankkeissa. Hänen erikoisalaa ovat asiakkuusorientaation perustuvat organisaatio-muutokset ja kokeileva menetelmäkehitys.



**Pertti Järvinen** on prof. emeritus Tampereen yliopistossa. Hän on harrastanut toimintatutkimusta ja seurannut ohjattavien tohtoriopiskelijoiden toimintatutkimuksia ja laatinut metodikirjan "On research methods" englanniksi (ja suomeksi Annikki Järvisen kanssa). Hän seuraa edelleen aktiivisesti tutkimuksia aiheesta yhdessä tohtoriopiskelijoiden kanssa.

Torstai 2.11.2017 klo 15:45 – 17:00

**Osa 2: Toimintatutkimus Suomessa**

KLO Koordinaattorit: Sirpa Syvänen ja Kaija Loppela

- 15:45 - 16:10 **Dialogin avaus - johdattelu työskentelyyn, Työyhteisöjen dialoginen kehittäminen**, Kati Tikkamäki, Sirpa Syvänen ja Kaija Loppela  
16:15 – 16:35 **Miten yhdistää toimintatutkimusta, feminististä tutkimusta ja etnografiaa työelämän tutkimuksessa?** Minna Leinonen (toinen kirjoittaja Tiina Suopajarvi)  
16:35 – 16:55 **Toimintatutkimuksen arviointi tutkijan ja väitöskirjan ohjaajan näkökulmasta**, Pertti Järvinen  
16:55 – 17:00 **Loppuäänät**, Sirpa Syvänen ja Kaija Loppela



**Kati Tikkamäki**, KT, ratkaisukeskeinen työnohjaaja (STOry), toimii yliopistotutkijana ja kehittämisasiantuntijana Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskuksessa. Hän on työskennellyt puolet elämästään työelämän oppimisen, kehittämisen ja kouluttamisen parissa. Viime vuosina hän on ollut mukana useissa erilaisissa tk-hankkeissa sekä freelance-kouluttajana yksityisellä ja julkisella sektorilla. Hänen osaamistaan ovat mm. työssä oppiminen, oppimisyhteisöt, dialoginen johtaminen, reflektiivinen työote, muutostilanteet, ratkaisukeskeisyys ja toiminnalliset ohjaus- ja kehittämisen menetelmät.



**Sirpa Syvänen**, HT, henkilöstövoimavarojen dosentti, toimii yliopistotutkijana Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskuksessa. Hän on organisaatioiden yhteistoiminnallisen ja dialogisen kehittämisen ja johtamisen, prosessikonsultoinnin ja työelämän tutkimuksen moniosaaja. Hänen osaamistaan ovat työhyvinvoinnin ja tuloksellisuuden yhteydet, dialoginen johtaminen ja kehittäminen, yhteistoiminnallinen kehittäminen, osallistavat menetelmät ja vuorovaikutustilanteiden hallinta työyhteisöissä.



**Kaija Loppela**, KT, fysioterapeutti, toimii yliopettajana (työhyvinvointi) Seinäjoen ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalalla. Hän on työhyvinvoinnin sekä työyhteisön dialogisen kehittämisen ja johtamisen asiantuntija, joka on toiminut useissa aihepiirissä tk-hankkeissa. Menetelmäosaamista ovat mm. tutkimusavusteen kehittäminen ja toiminta- ja arviointitutkimus. Hän on kehittänyt väitöstyön yhteydessä "Keskustellen työkuuntoon" -toimintamallin. Lisäksi hän on toiminut pitkään opettajana ja kouluttajana työhyvinvoinnin ja työyhteisön kehittämisen alueella. Kokemusta löytyy myös työterveyden, kuntoutuksen ja työsuojelun aloilta.



**Minna Leinonen**, YTT, tutkii sukupuolta yhteydessä tasa-arvon edistämiseen työelämässä demokratiian nojautuvissa prosesseissa, tutkijanuraan ja innovaatioihin, puolustusvoimiin ja asepalvelukseen, uuteen työhön sekä tutkijan ja haastateltavan kohtaamiseen. Hän on kiinnostunut uusista toimintatutkimuksellista kokeiluista ja erilaisten menetelmien yhdistämisestä sekä kehittämiseen kytkeytyvien tilanteiden vuorovaikutuksesta.

**Tutkimuspäivien ohjelmasta ja ilmoittautumisesta lisää :**

<http://www.uta.fi/yky/tutkimus/konferenssit/tyoelamantutkimuspaivat/index.html>